

# PHARMA

## SALARY GUIDE 2018



La PHARMA SALARY GUIDE 2018 nasce con l'intento di mettere a disposizione degli operatori del mercato del lavoro, delle aziende e più in generale del pubblico una overview generale sulle dinamiche retributive in Italia legate al settore farmaceutico.

Lo studio, condotto in collaborazione con JobPricing, fa riferimento ad un campione rappresentativo di oltre 400.000 osservazioni qualificate.

La Salary Guide consente di avere una visione d'insieme del mercato retributivo, con un focus di approfondimento sulle professionalità più rappresentative.

## I CONTENUTI DELLA SALARY GUIDE

Indicatori di mercato	Pag. 3
Il mercato retributivo in Italia	Pag. 5
Le retribuzioni della farmaceutica	Pag. 6
I trend di mercato	Pag. 8
Retribuzione fissa e variabile	Pag. 10
Le professioni della farmaceutica	Pag. 11
Glossario, metodologia e referenze	Pag. 15

Il settore farmaceutico ha un peso specifico importante nel nostro paese. Di seguito riportiamo alcuni indicatori di mercato relativi all'industria farmaceutica:

INDICATORE	2017
VALORE DELLA PRODUZIONE (miliardi di €)	31,2 (1° produttore in UE)
INVESTIMENTI (miliardi di €)	2,8
INVESTIMENTI IN R&S (in miliardi di €)	1,5 (3° settore in Italia)
INTRODUZIONE INDUSTRIA 4.0	90% delle aziende
PRODUZIONE (trend 2007-2017)	+24%, contro -18% della media manifatturiera
EXPORT (trend 2007-2017)	+107% contro +23% la media manifatturiera
N° ADDETTI	65.400, di cui il 42% donne
OCCUPAZIONE (trend 2015-2017)	+4,5%, contro +1,3% della media manifatturiera

Fonte: I numeri dell'industria farmaceutica in Italia - Farmindustria

**IL SETTORE FARMACEUTICO, A CONFRONTO CON IL RESTO DEL SETTORE MANIFATTURIERO EVIDENZIA INDICATORI DI MERCATO IN CONTINUA E PIÙ SIGNIFICATIVA CRESCITA.**

Occupazione giovanile in Italia e nel settore farmaceutico

	INDUSTRIA FARMACEUTICA	ITALIA
CRESCITA UNDER 35	+10%	+3%
% UNDER 35 SUL TOTALE DEGLI ADDETTI	55%	20%
% ADDETTI A TEMPO INDETERMINATO SUL TOTALE ADDETTI UNDER 35 IN PIÙ	76%	47%

Fonte: I numeri dell'industria farmaceutica in Italia - Farindustria

Composizione occupazionale per inquadramento contrattuale

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI
FARMACEUTICA E BIOTECNOLOGIE	5,9%	16,2%	52,2%	25,7%
INDUSTRIA DI PROCESSO	1,6%	4,8%	26,8%	66,8%
ITALIA	1,3%	4,4%	36,0%	58,3%

Fonte: Elaborazione su dati ISTAT (Indagine Trimestrale sulle Forze di Lavoro, media 12 trimestri 2015, 2016, 2017)

**IL SETTORE DELLA FARMACEUTICA È CARATTERIZZATO DA UNA COMPONENTE DIRIGENZIALE E DI QUADRO BEN PIÙ SIGNIFICATIVA RISPETTO AL RESTO DEL SETTORE INDUSTRIALE DI PROCESSO, E DA UNA COMPONENTE GIOVANILE IN CONTINUO AUMENTO.**

Nel 2017 le retribuzioni mediamente sono cresciute dello 0,2%. Trend inferiore a quello registrato nel 2016, in cui le retribuzioni erano cresciute su base annua del 2,1%.

Nel panorama del mercato retributivo italiano, le retribuzioni dei dirigenti sono pari a circa il doppio di quelle dei quadri, il triplo di quelle degli impiegati e il quadruplo di quelle degli operai. I dirigenti nel 2017 hanno registrato un lieve incremento retributivo (+0,6%) rispetto all'anno precedente.

Per i dirigenti la quota variabile è consistente, pari a una media di oltre 19mila euro e riferita al 77,8% di dirigenti che nell'ultimo anno ha percepito una quota variabile. L'incidenza media sulla RAL di queste figure è pari al 20,2%.

## RAL - LA RETRIBUZIONE FISSA

QUALIFICA	RAL 2016	RAL 2017	TREND 2017-2016
Dirigenti	€ 101.224	€ 101.821	0,6%
Quadri	€ 53.799	€ 54.021	0,4%
Impiegati	€ 30.894	€ 30.814	-0,3%
Operai	€ 24.608	€ 24.865	1,0%
<b>TOTALE</b>	<b>€ 29.309</b>	<b>€ 29.380</b>	<b>0,2%</b>

## VAR - LA RETRIBUZIONE VARIABILE

QUALIFICA	% INCIDENZA SULLA RAL	MEDIA IN € DEI PERCEPTORI	% PERCEPTORI
Dirigenti	20,2%	€ 19.459	77,8%
Quadri	11,6%	€ 6.058	70,6%
Impiegati	8,3%	€ 2.472	65,9%
Operai	7,2%	€ 1.766	76,2%

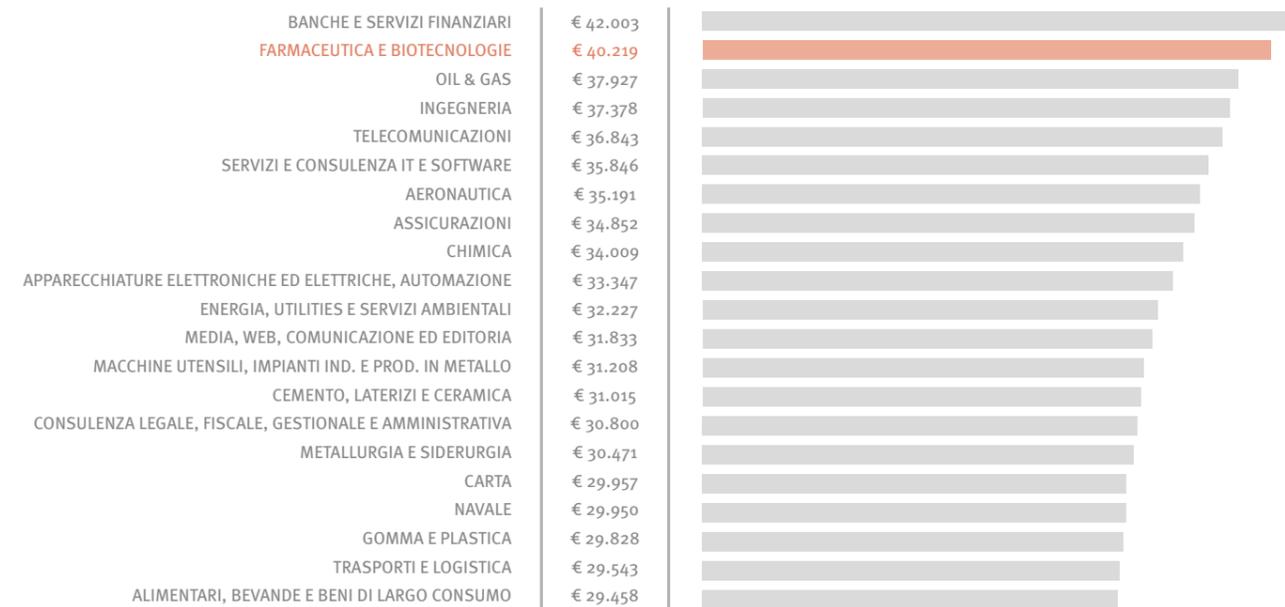
**RAL - RETRIBUZIONE ANNUA LORDA:** è la quota retributiva fissa corrisposta annualmente a un dipendente; rappresenta il salario erogato dall'azienda sulla base del lavoro effettuato. La RAL è composta da minimo contrattuale, scatto di anzianità, contingenza, superminimo, terzo elemento. Sono esclusi gli straordinari.

**VAR - RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA:** è quella parte della retribuzione corrisposta al raggiungimento degli obiettivi (di norma si aggiunge alla retribuzione base). Può essere rappresentata da diversi fattori: bonus, incentivi, premi di risultato, premi di partecipazione, etc.

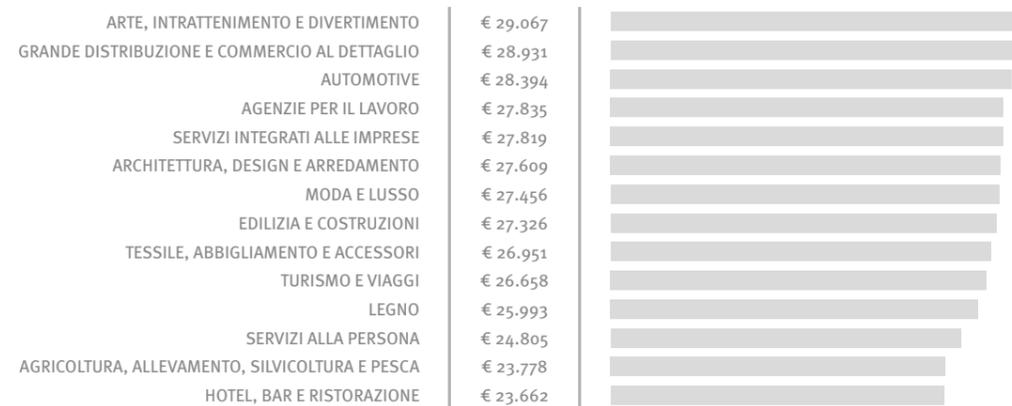
I dati riportati nelle tabelle fanno riferimento alla RAL Retribuzione Annuale Lorda e alla Retribuzione Variabile Annuale effettivamente percepita e relativa ai soli percettori di una quota variabile. I valori della RAL sono espressi in migliaia di Euro, i valori del VAR sono espressi in percentuale (incidenza rispetto alla RAL). Laddove non indicato, tutti i valori pubblicati nel report fanno riferimento all'anno solare 2017.

# LE RETRIBUZIONI DELLA FARMACEUTICA

RAL media 2017 per industry di mercato



**MEDIA NAZIONALE: € 29.380**

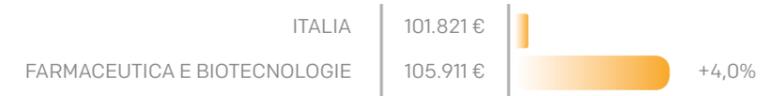


IL SETTORE FARMACEUTICO E BIOTECNOLOGIE È IL SECONDO SETTORE MEGLIO PAGATO IN ITALIA, CON UNA RAL MEDIA SUPERIORE AI 40MILA EURO LORDI ANNUI.

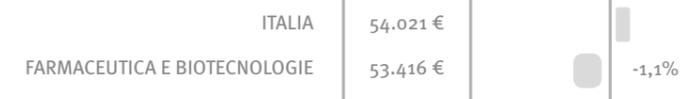
6

# LE RETRIBUZIONI DELLA FARMACEUTICA

RAL media 2017 e differenza % rispetto alla RAL media nazionale - DIRIGENTI - Industria farmaceutica



RAL media 2017 e differenza % rispetto alla RAL media nazionale - QUADRI - Industria farmaceutica



RAL media 2017 e differenza % rispetto alla RAL media nazionale - IMPIEGATI - Industria farmaceutica



IL SETTORE FARMACEUTICO RETRIBUISCE I QUADRI IN LINEA CON IL MERCATO NAZIONALE, I DIRIGENTI LEGGERMENTE SUPERIORE, GLI IMPIEGATI DECISAMENTE SUPERIORE (CIRCA 4.400 € MEDI IN PIÙ).

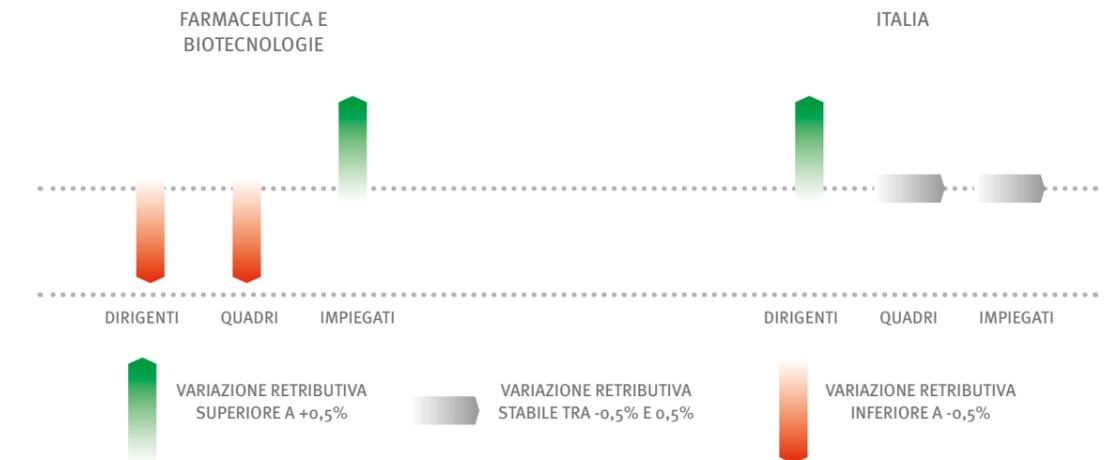
7

Trend RAL 2017-2016 per industry di mercato

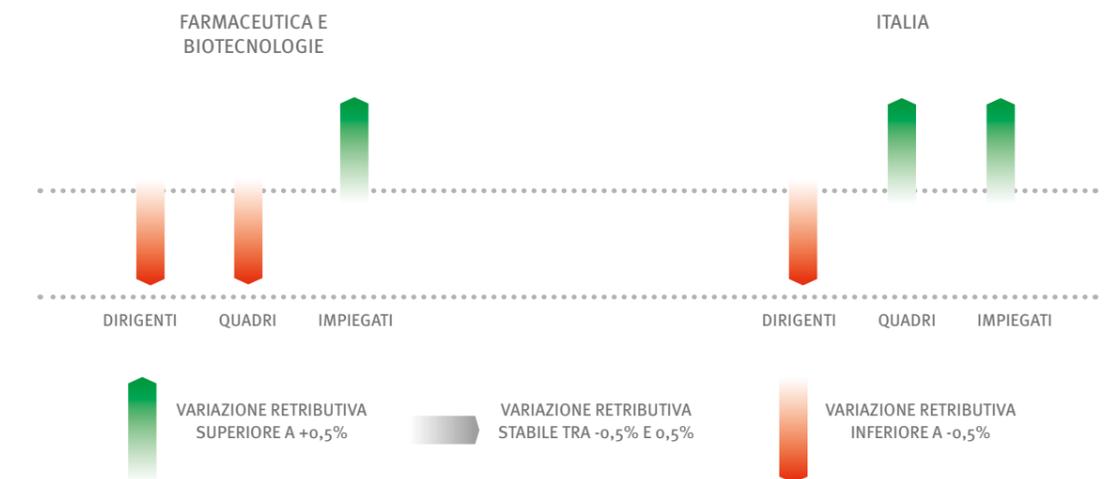


L'ANDAMENTO DELLE RETRIBUZIONI NEL 2017 È STATO LIEVEMENTE POSITIVO PER IL SETTORE FARMACEUTICO, CON UN INCREMENTO DELLO 0,3% IN LINEA CON IL TREND RILEVATO SU SCALA NAZIONALE.

Trend RAL 2017-2016 per inquadramento



Trend RAL 2017-2014 per inquadramento



NEGLI ULTIMI 4 ANNI E ANCHE NELL'ULTIMO ANNO LA DINAMICA RETRIBUTIVA NEL SETTORE È STATA POSITIVA PER GLI IMPIEGATI, NEGATIVA PER QUADRI E DIRIGENTI.

# RETRIBUZIONE FISSA E VARIABILE

Variabile 2017 per qualifica contrattuale - Valori relativi ai soli percettori di retribuzione variabile

QUALIFICA CONTRATTUALE	FARMACEUTICA E BIOTECNOLOGIE		
	RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA (% NEL COMPENSATION MIX)	RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA (VALORE MEDIO IN €)	% PERCETTORI
Dirigenti	22,0%	€ 22.621	86,0%
Quadri	13,5%	€ 6.997	82,1%
Impiegati	9,4%	€ 3.223	75,8%

Variabile 2017 - Retribuzione Variabile Annuo (% di incidenza sulla RAL) per qualifica contrattuale - Italia vs. Farmaceutica

QUALIFICA CONTRATTUALE	FARMACEUTICA E BIOTECNOLOGIE	ITALIA
Dirigenti	22,0%	20,2%
Quadri	13,5%	11,6%
Impiegati	9,4%	8,3%

Variabile 2017 - Retribuzione Variabile Annuo (% percettori) per qualifica contrattuale - Italia vs. Farmaceutica

QUALIFICA CONTRATTUALE	FARMACEUTICA E BIOTECNOLOGIE	ITALIA
Dirigenti	86,0%	77,8%
Quadri	82,1%	70,6%
Impiegati	75,8%	65,9%

LA RETRIBUZIONE VARIABILE NEL MERCATO È UN FATTORE RILEVANTE, E HA UN MAGGIOR PESO NEL SETTORE DELLA FARMACEUTICA RISPETTO ALLA MEDIA NAZIONALE, SIA COME INCIDENZA ECONOMICA SIA COME NUMERO DI PERCETTORI.

# LE PROFESSIONI DELLA FARMACEUTICA

Di seguito si riporta la RAL di dettaglio di alcune delle principali professionalità presenti nel settore farmaceutico.

JOB TITLE		JOB DESCRIPTION	RAL
<b>MEDICAL E LICENSING</b>			
Medical Director	dirigenti	Pianifica ed assicura l'implementazione delle politiche dell'area medical: consulenza scientifica, registrazione del farmaco, creazione di materiale informativo e di supporto per il market access, formazione e aggiornamento degli informatori scientifici, etc.	€ 98.129
Medical Manager	quadri	Fornisce, tramite un gruppo di specialisti, consulenza scientifica per l'allestimento del dossier di registrazione del farmaco e per l'elaborazione dei contenuti del materiale informativo assicura la formazione e aggiornamento degli informatori scientifici e l'elaborazione dei materiali di supporto per il market access.	€ 60.279
Responsabile Licensing	quadri	Provvede, direttamente o tramite un piccolo gruppo di collaboratori, alle attività di acquisizione e cessione dei prodotti in licenza, coerentemente alla strategia aziendale.	€ 67.671
Licensing Specialist	impiegati	Cura in autonomia le attività di acquisizione e cessione dei prodotti in licenza, coerentemente alla strategia aziendale.	€ 36.013
<b>REGULATORY AFFAIRS E FARMACOVIGILANZA</b>			
Direttore Regulatory Affairs	dirigenti	Svilupa e dirige le strategie di regulatory affairs e costituisce il punto di riferimento di tutte le tematiche dell'area, coordinando un team di risorse interne ed esterne. Di norma è un dirigente di una grande impresa.	€ 112.752
Responsabile Regulatory Affairs	quadri	Provvede, direttamente o tramite un piccolo gruppo di collaboratori, alle attività per ottenere le autorizzazioni all'immissione in commercio di prodotti cura le relazioni fra azienda ed organismi ministeriali.	€ 56.585
Specialista Regulatory Affairs	impiegati	E' specializzato nella gestione delle attività del regulatory affairs (documentazione, iter autorizzativi, relazioni con enti ministeriali). Solitamente non gestisce persone ma possiede un elevato know-how tecnico-scientifico.	€ 31.579
Responsabile Farmacovigilanza	quadri	Raccoglie ed elabora i dati relativi alla sicurezza dei farmaci, gestisce eventuali segnalazioni/eventi avversi seri e trasmette la documentazione agli enti competenti per la salute pubblica, elabora i rapporti sulla sicurezza, monitora il database, etc. Solitamente non gestisce persone pur possedendo un elevato know-how tecnico.	€ 54.641
Medical Advisor	impiegati	Cura in autonomia le attività di supporto scientifico per l'allestimento del dossier di registrazione del farmaco e per l'elaborazione dei contenuti del materiale informativo cura la formazione e l'aggiornamento degli informatori scientifici e l'elaborazione dei materiali di supporto per il market access.	€ 35.816

# LE PROFESSIONI DELLA FARMACEUTICA



JOB TITLE		JOB DESCRIPTION	RAL
<b>CLINICAL RESEARCH</b>			
Direttore Clinical Research	dirigenti	Svilupa e dirige le strategie di clinical research costituisce il punto di riferimento di tutte le tematiche dell'area, coordinando un team di risorse interne ed esterne. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese ;può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 132.956
Clinical Research Manager	quadri	Provvede, direttamente o tramite un piccolo gruppo di collaboratori, alle attività necessarie all'integrazione e alla promozione di nuovi farmaci, monitora e gestisce gli studi clinici, seguendo le procedure e le normative in vigore, verifica gli effetti e i rischi dei farmaci sperimentali, etc.	€ 55.590
Clinical Research Associate	impiegati	Cura in autonomia le attività di integrazione e promozione di nuovi farmaci, monitora e gestisce gli studi clinici, seguendo le procedure e le normative in vigore, verifica gli effetti e i rischi dei farmaci sperimentali, etc.	€ 35.044
<b>LABORATORIO</b>			
Responsabile Laboratorio di Ricerca	quadri	Gestisce, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, tutte le attività del laboratorio di ricerca di un'impresa: programmazione dei test in laboratorio, definizione delle metodologie di ricerca e analisi dei dati, gestione e implementazione dei programmi di ricerca, redazione della documentazione, allocazione risorse, aggiornamenti tecnici, etc.	€ 53.713
Responsabile Laboratorio Ricerca Biologica	totale	Provvede, tramite un gruppo di tecnici e specialisti, all'attività di ricerca biologica.	€ 43.742
Responsabile Laboratorio Microbiologico	quadri	Provvede, tramite un gruppo di tecnici e specialisti, all'attività di controllo di cariche batteriche, sterilità, endotossine batteriche e fertilità, etc.	€ 48.011
Responsabile Laboratorio Ricerca Farmacologica	quadri	Provvede, tramite un gruppo di tecnici e specialisti, all'attività di ricerca farmacologica.	€ 44.246
Ricercatore Farmaco Preclinica	impiegati	Cura in autonomia lo sviluppo di studi, simulazioni e modelli, finalizzati a scoprire nuove molecole.	€ 37.362
Tecnico Laboratorio R&S	impiegati	Cura in autonomia tutte le attività relative alla ricerca in laboratorio: esecuzione dei test/prove in laboratorio, implementazione dei programmi di ricerca e delle analisi sperimentali, redazione della documentazione tecnica, controllo delle procedure e della qualità delle ricerche, sperimentazione di nuovi prodotti/ componenti, verifica del rispetto degli standard, etc.	€ 31.095
Operatore Laboratorio R&S	impiegati	Esegue tutte le attività operative in un laboratorio di ricerca. Segue istruzioni o procedure definite e possiede una conoscenza generata dall'esperienza lavorativa.	€ 31.626

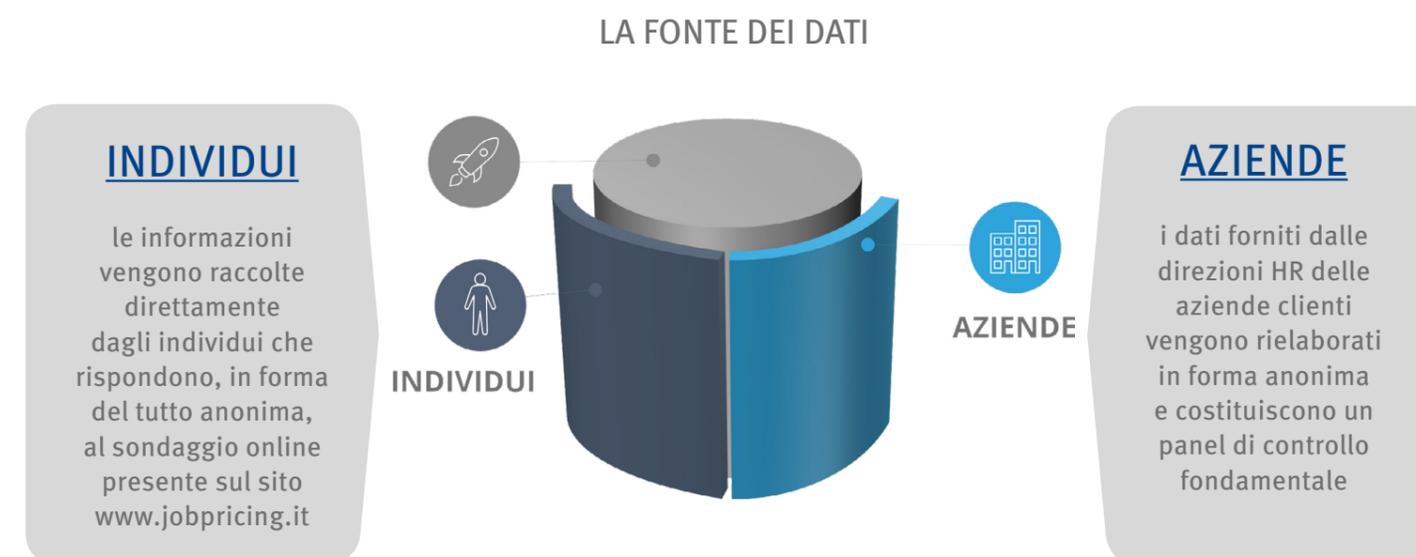
# LE PROFESSIONI DELLA FARMACEUTICA



JOB TITLE		JOB DESCRIPTION	RAL
<b>VENDITE</b>			
Direttore Vendite Italia	dirigenti	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie commerciali per il raggiungimento degli obiettivi di vendita di un paese. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese; può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 108.434
Responsabile Vendite di Area / Capo Area	quadri	Gestisce, direttamente o tramite un piccolo gruppo di specialisti, le attività di vendita di un'area geografica (es. nord est, nord ovest, centro, sud, etc.): obiettivi commerciali, analisi di mercato, gestione clienti, sviluppo rete commerciale, coordinamento agenti e venditori, etc.	€ 61.495
Informatore Scientifico	quadri	Svolge attività di informazione scientifica relativa ai farmaci, ai prodotti erboristici, ai presidi medico chirurgici, presentandone tutte le caratteristiche. Solitamente non gestisce persone pur possedendo un elevato know-how tecnico.	€ 57.305
	impiegati		€ 47.068
<b>MARKETING</b>			
Direttore Marketing	dirigenti	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie di marketing di un'azienda. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese; può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 117.283
Product Manager	quadri	Gestisce, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, le attività di: scelta delle politiche di marketing e target di vendita, collaborazione con le aree di ricerca, sviluppo e produzione, comunicazione relativa alle caratteristiche e/o all'evoluzione dei prodotti, elaborazioni e analisi economiche di redditività, realizzazione delle iniziative pubblicitarie e promozionali, etc.	€ 57.046
	impiegati		€ 39.331

JOB TITLE		JOB DESCRIPTION	RAL
<b>QUALITA'</b>			
Direttore Qualità	dirigenti	Definisce e mette in atto le politiche legate alla qualità aziendale di prodotto e processo, verificandone l'esecuzione e la diffusione. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese; può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 105.458
Responsabile Sistema di Gestione Qualità	quadri	Assicura, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, gli standard qualitativi dei prodotti e processi aziendali, controllando che tutte le procedure e le normative in vigore vengano rispettate provvede alla crescita qualitativa del parco fornitori. La figura è presente nelle grandi/medie imprese e riporta al direttore qualità.	€ 53.334
Specialista Sistema di Gestione Qualità	impiegati	Cura in autonomia le attività di gestione del sistema qualità aziendale: documentazione, audit interni, azioni correttive, supporto alla certificazione, corsi di formazione, etc. Solitamente non gestisce persone, pur possedendo un elevato know-how tecnico-scientifico.	€ 34.379
<b>UFFICIO GARE</b>			
Responsabile Gestione Gare d'Appalto	quadri	Gestisce, direttamente o tramite un piccolo gruppo di specialisti, le attività di: ricerca e selezione dei bandi di gara, stesura richieste gare d'appalto, predisposizione della documentazione di gara, supporto al business nella definizione del sistema di offerta/contratto, partecipazione e gestione gare di appalto, etc.	€ 58.789
Specialista Gare d'Appalto	impiegati	Cura in autonomia le attività di: ricerca e selezione dei bandi di gara, stesura richieste gare d'appalto, predisposizione della documentazione di gara, analisi costi, supporto al business nella definizione del sistema di offerta/contratto. Solitamente non gestisce persone, pur possedendo un'elevata competenza e professionalità.	€ 35.491

La Pharma Salary Guide 2018 è realizzata in collaborazione con JobPricing, leader italiano delle indagini retributive, sulla base di un database di oltre 400.000 profili retributivi di aziende private



Nel panel utilizzato sono considerati lavoratori assunti con forme di lavoro dipendente, a tempo determinato, indeterminato o con contratto in somministrazione, mentre sono escluse altre forme contrattuali quali stage, collaborazioni, partite IVA.

Tutte le informazioni retributive contenute nella presente Salary Guide sono aggiornate al 31 dicembre 2017.

JobPricing, grazie al monitoraggio continuativo effettuato su lavoratori, aziende e fonti istituzionali, rappresenta oggi il più ampio, qualificato ed aggiornato database sul mercato delle retribuzioni italiane e sulle pratiche HR in ambito Compensation & Benefit

Grazie a un network internazionale di consulenti preparati, Badenoch & Clark offre soluzioni mirate di recruiting di Manager, C-Level ed Executive.

Mettendo a disposizione delle aziende clienti gli strumenti più sofisticati di head hunting e recruitment, Badenoch & Clark seleziona e colloca profili di spicco all'interno del panorama aziendale internazionale per un servizio unico, specializzato e innovativo.

Dal 1978 accompagna i professionisti nelle loro scelte lavorative e offre elevati servizi di consulenza nella ricerca e selezione per aziende clienti operanti nei più svariati settori, dalle piccole e medie imprese alle grandi multinazionali.